



CGT GASCOGNE DAX  
UFICT GASCOGNE DAX



**ELECTIONS Du Comité Social Economique  
Par vote électronique du mardi 28/11 à 10 h  
au vendredi 1/12/2023 à 10h**

Vous allez élire pour la première fois, les représentants au **Comité Social Economique par vote électronique**.

Comme chacun a pu le constater, la gestion sociale de Gascogne Dax est dictée depuis 2014, par la Direction Générale de Gascogne.

Sa politique est le fruit des négociations syndicales ayant lieu au plus haut niveau du Groupe, par l'intermédiaire des réunions de négociations de l'ensemble de ses syndicats représentatifs, du Comité de Groupe et de la philosophie de la Direction Générale en matière sociale.

**Les prochaines années (2024-2026) seront décisives pour l'avenir de l'ensemble de notre Groupe avec l'extraordinaire challenge en termes d'investissements prévus, dans un contexte national et international très incertain.**

Etre élu est une tâche ingrate, souvent critiquée et rarement reconnue. A l'heure du repli sur soi, du « dédagisme politique et syndical », il est essentiel de rappeler le rôle des élus pour maintenir les acquis et en conquérir d'autres. Sans contre-pouvoir, la direction sera totalement libre de ses choix. **Nos acquis ne sont pas tombés du ciel, nous nous sommes battus avec détermination, pour gagner ce que nous trouvons souvent comme insuffisant.**

**Petit rappel des actions promises et réalisés depuis 2019 :**

- *la mise en place des chèques vacances,*
- *amélioration de notre communication : page Facebook, newsletter active (CSE) + WathSapp syndiqués,*
- *nouveau logiciel de gestion de la comptabilité du CSE (paiement par carte bancaire) et refonte avec le site internet Meyclub et la carte Emile's (accès promos),*
- *participation essentielle des élus dans les négociations du Groupe Gascogne (NAO, intéressement, participation, classifications, modalités chômage partiel, ...).*

Suite aux élections 2019, nous sommes conscients de la nécessité de nous renouveler. Cela nous a conduits à rechercher de nouveaux candidats. Nous avons donc établi une liste de candidats titulaires reconnus pour leur engagement et leur disponibilité à l'égard du personnel et une liste de suppléants avec 50 % de nouveaux au 1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> Collège.

Candidats 1 <sup>o</sup> collège - 6 sièges à pourvoir		Candidats 2 <sup>o</sup> collège - 3 sièges à pourvoir	
Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
CHIRIOT Marie	CASTETS Laurent	FOURNET Cyrille	LAUGA CAMI Gilles
DARRIBEYROS Armel	DA COSTA Dinis	DUBOS Christel	AYMÉ Christelle
LABOUBÉ Jérôme	DARRACQ Stéphane	CAMI LAUGA Gilles	DUBOS Christel
MARMAJOU Laurent	DUTOUYA Christophe		
MAYSONNAVE J-Michel	BENDAHO Mathieu		
NUNEZ Olivier	VENON Ronald		

**Bilan et perspectives au dos**

## **Bilan des activités du CSE 2019-2023 assurées par vos élus CGT :**

- **L'ENSEMBLE DES PERMANENCES DU CSE** tous les mardis et vendredis de 12h à 13h 30: - \*espace de dialogue social avec disponibilité des élus, \* gestion des locations des appartements, \*ventes de billets à tarifs préférentiels pour Sourcéo, cinéma, Aygue-Blue, Aquaé, Atlantic-Park Magescq) \*ventes Flash (pellets, Jeff de bruges, vins château des fougères, coutellerie PRADEL, places festival du cirque de St Paul...).
- **PARTICIPATION FINANCIERE DU CSE :**  
\*pour les activités telles que - les centres aérés, - les stages sportifs - les licences sportives adultes et enfants.  
\*pour les locations - locations d'été et de l'appartement du CSE ainsi que du mobil home d'été, locations Touristra (catalogue de locations supplémentaires dans toute la France été et hiver à tarif préférentiel et subventionné par le CSE (variable de 20 à 60% suivant les ressources),  
\*pour les événements particuliers : bons d'achats rentrée scolaire - colis de fin d'année, - repas Noël et cadeaux enfants - chèques cadeaux pour les naissances, les départs en retraite, les mariages et PACS.
- **ORGANISATION ET PARTICIPATION FINANCIERE** des sorties (trottinettes, karting, canoë/kayak, sorties motos,...), et des voyages collectifs à tarifs très subventionnés (Barcelone, parc Astérix, Santander).
- **C'est aussi de nombreuses questions débattues lors des réunions CSE, CSSCT et syndicales « Groupe » auxquelles ont participé vos élus C.G.T des 1° et 2° collège.**



## **Nos objectifs pour ce nouveau mandat sont multiples et ambitieux, à l'image de cette nouvelle équipe :**

- poursuivre et faire évoluer nos revendications sur les salaires et nos conditions de travail,  
- continuer à se battre pour garantir des Augmentations Générales préservant le pouvoir d'achat des salariés, lors des Négociations Annuelles Obligatoires,  
- négocier des accords collectifs (participation, intéressement, prime de présence) équitables,  
- concrétiser la reconnaissance des compétences dans l'esprit de notre Convention Collective avec la fin des travaux sur la refonte des classifications (entamé en 2019 et réactivé le 6 novembre 2023 avec un calendrier prévisionnel et des objectifs partagés, pour un projet d'accord en 2024).

**Notre seule ambition, notre seule motivation, est de défendre l'intérêt général des salariés en préservant la pérennité de l'entreprise.**

Rejeter ou ne plus être partie prenante de son syndicat, c'est accepter de ne plus avoir besoin de sa mission ou de son existence, chacun assumera, c'est la vertu de la démocratie.

**Pour défendre nos intérêts avec efficacité et crédibilité,  
Votez massivement pour les candidats CGT  
des 1° et 2° collège. Voter CGT c'est voter pour vous.**